

## Centrum Arbeid en Mobiliteit

# Werkgeven zonder risico's

Centrum Arbeid en Mobiliteit (CAM) is ontstaan uit drie bestaande bureaus: Verzuimmanagementbedrijf Pre Intens (Ger Zijl), Trainingsbureau Valk & Partners (Bernhard Nanninga) en Bureau Arbeidsrecht (Bert Tol). De initiatiefnemers werden in hun werk steeds opnieuw geconfronteerd met een boeiend probleem van werkgevers: 'Hoe ga je om met zieke werknemers'.

Bernhard Nanninga, drijvende kracht achter CAM, vertelt: "Aan de onderhandelingstafel met een aantal grotere bedrijven in Zwolle en vertegenwoordigers van het MKB, miste ik een link.

Payroll is de snelst groeiende tak in de zakelijke dienstverlening

Het MKB heeft niets met re-integratie, laat staan met het overnemen van medewerkers die er bij een aantal grote ondernemingen in de regio uit moeten. En terecht. De MKB'er is druk met zijn dagelijkse business en heeft pas een probleem wanneer een medewerker langer dan zes weken ziek is. Dan pas gaat hij schakelen. Dit loopt niet synchroon met de wens van het Grootbedrijf. Centrum Arbeid en Mobiliteit wil een schakel tussen beide partijen zijn."

### Payrollen sleutelwoord bij impasse

In de afgelopen jaren heeft CAM veel ervaring opgedaan met de vraag hoe je als werkgever omgaat met zieke medewerkers. Daar is een goed antwoord op gevonden: payroll. Het is het sleutelwoord bij het doorbreken van een impasse. Het is de snelst groeiende tak in de zakelijke dienstverlening en zelfs op de totale arbeidsmarkt. Bij Payrolling worden zieke werknemers op verzoek van de werkgever overgenomen door Centrum Arbeid en Mobiliteit en op de payroll gezet. Daarmee wordt Centrum Arbeid en Mobiliteit juridisch werkgever van de overgenomen (zieke) werknemer. Dat betekent dat de werkgever verlost is van de problemen en de risico's waar hij meestal geen of nauwelijks antwoord op heeft.

### Een voorbeeld

Chris is al een jaar in de ziektewet. Hij komt nauwelijks meer op het werk en hij ervaart dat de drempel om terug te komen steeds hoger wordt. Het liefst zou hij naar een andere werkgever gaan, maar dat lukt niet. Alle re-integratie-inspanningen mislukken en de communicatie stagneert. CAM neemt Chris over van zijn huidige werkgever. Dit gebeurt met 'verlengd werkgeverschap'; de werknemer behoudt al zijn rechten. CAM spant zich in om voor Chris een passende baan te zoeken. Als Chris elders aan het werk komt, krijgt de oude werkgever een deel van het verdiende salaris terug. Soms kan de verplichte WIA keuring worden voorkomen. Er komt opnieuw beweging!

Bernhard Nanninga geeft uitleg.



### Payrollen bij gezonde mensen

Als je payrollen kunt inzetten om zieke medewerkers weer actief te krijgen, werkt het ook voor gezonde medewerkers," aldus Nanninga. Hij licht toe: "De wetgeving wordt steeds complexer. Het aantal vragen waarbij een arbeidsjurist nodig is, neemt snel toe. Voor een kleine ondernemer is het vrijwel onmogelijk de wetgeving ook maar voor een deel te volgen. Het hebben van personeel kan dan, naast het runnen van een eigen onderneming, ingewikkeld zijn. Zoals je een risicoverzekering afsluit voor brand, zo werkt de payroll-constructie voor

Ik wens je veel personeel is een oud Joods gezegde. Hij wenst je dan iets vervelends toe. Het hebben van personeel lijkt soms geen pretje en gaat vaak gepaard met zorgen en risico's. Centrum Arbeid en Mobiliteit is hierop ingesprongen kan werkgevers, via payrollen, deze zorgen uit handen nemen.



*Links is de heer Bernhard Nanninga, directeur Centrum Arbeid en Mobiliteit, rechts is de heer Ger Zijl, directeur Pro Intens preventie en re-integratie te Zwolle.*

personeel. Is er een probleem bij ziekte of ontslag, dan lost het payrollbedrijf dit op. De werkgever kan zich concentreren op zijn eigen business”.

### Gemotiveerde medewerkers

Veel ondernemers stellen vragen bij de betrokkenheid van medewerkers die via een payroll bedrijf werken. Dat is volgens Nanninga terecht. “Een uitzendkracht kan morgen bij een andere opdrachtgever worden ingezet. Wij bieden geen mensen aan derden aan, tenzij de werkgever en de betrokken medewerker samen tot een andere conclusie komen. Daarnaast meten

we eenmaal per jaar de medewerkertevredenheid van alle medewerkers in de payroll. De resultaten bespreken we met de opdrachtgever. We hebben er belang bij dat de medewerker gemotiveerd blijft!”.

### Payrollen levert geld op

Nanninga: “Een stelling die je makkelijker neerlegt dan waarmaakt. Payrollen levert, mits je rekening houdt met de kosten van werkgeverschap, in een aantal gevallen voordelen op. Als er sprake is of was van hoog verzuim of een groot verloop, dan zijn de ‘verborgen kosten’ hoog. Denk aan de verhoogde premies voor de ziektekostenverzekering. De arbodienst

vraagt stevige tarieven, om nog maar te zwijgen over de kosten van de arbeidsjurist of kantonrechtersformule. Als je al deze kosten reëel meetelt, bespaar je niet alleen op de personele kosten. Payrollen levert ook veel rust en gemak op. Als de vereniging van Payrollorganisaties heeft laten onderzoeken dat in de komende zeven jaar minimaal 24% van de Nederlanders via een payrollconstructie aan het werk is, moeten er toch wel voordelen aan zitten. Een eenvoudige Excelberekening maakt de voordelen snel duidelijk. Deze kun je aanvragen via [info@centrumarbeidenmobiliteit.nl](mailto:info@centrumarbeidenmobiliteit.nl). ■

**Centrum Arbeid en Mobiliteit B.V.**  
Simon Stevinweg 2a, 8013 NB Zwolle  
Postbus 40188, 8004 DD Zwolle  
Tel.: 038 - 4674228  
[info@centrumarbeidenmobiliteit.nl](mailto:info@centrumarbeidenmobiliteit.nl)  
[www.centrumarbeidenmobiliteit.nl](http://www.centrumarbeidenmobiliteit.nl)

*Centrum Arbeid en Mobiliteit is onderdeel van BC Group B.V. te Zwolle*